



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 346]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 21, 1990/श्रावण 30, 1912

No. 346]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 21, 1990/SRAVANA 30, 1912

इस भाग से भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

ऊर्जा मंत्रालय  
(विद्युत विभाग)  
अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1990

सा. का. नि. 720 (अ) :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह क) सेवा नियम, 1965 और केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1978 को जहाँ तक उनका संबंध प्रणाली अभियंता, उप प्रणाली अभियंता, सहायक प्रणाली अभियंता उपनिदेशक (संपादक), भारतीय दुभाषिया और मुख्य इंजीनियरी तापीय सन्निर्माण अनुश्रवण/मुख्य इंजीनियर जल सन्निर्माण अनुश्रवण/मुख्य इंजीनियर प्रणाली सन्निर्माण अनुश्रवण पदों में है उन बातों के सिवाए जो की गई या जिनके किए जाने का लोप किया गया है अधिकांत करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह क) सेवा नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “प्राधिकरण” से केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण जिसके अन्तर्गत इसके सभी अधीनस्थ कार्यालय हैं, अभिप्रेत हैं;

(ख) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(ग) “नियंत्रण प्राधिकारी” से भारत सरकार का ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत विभाग) अभिप्रेत है;

(घ) “विभागीय प्रोन्नति समिति” से वह समिति अभिप्रेत है जो किसी श्रेणी में प्रोन्नति और पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए गठित की गई हो;

(ङ) “कर्तव्य पद” से अनुसूची 1 में सम्मिलित कोई पद अभिप्रेत है;

(च) “परीक्षा” से भिन्न-भिन्न कर्तव्य पदों पर भर्ती के लिए जो समय-समय पर आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट

किए जाए। आयोग द्वारा ली गई सम्मिलित प्रतियोगी परीक्षा अभिप्रेत है;

- (छ) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत हैं;
- (ज) "श्रेणी" से सेवा की कोई श्रेणी (ग्रेड) अभिप्रेत है;
- (झ) किसी भी श्रेणी के संबंध में "नियमित सेवा" से उस श्रेणी में दीर्घकालीन नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात् उस श्रेणी में की गई सेवा की अवधि या अवधियां अभिप्रेत हैं और इसके अन्तर्गत ऐसी अवधि या अवधियां भी हैं :—
- (i) जो सेवा के आरंभिक गठन पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों के मामले में ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएंगी;
- (ii) जिनके दौरान कोई अधिकारी उस पद को धारण करता यदि वह छुट्टी पर नहीं होता या ऐसे पद को धारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध नहीं होता;
- (vi) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;
- (ट) "अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति" के वही अर्थ होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और खंड (25) में उनके हैं;
- (ठ) सेवा से नियम 3 के अधीन अठित केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह क) सेवा अभिप्रेत है।

3. केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह क) सेवा का गठन:—

(1) इन नियमों के प्रारंभ पर, केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह क) सेवा के नाम से एक सेवा गठित की जाएगी जिसमें नियम 6, 7 और 8 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति होंगे।

(2) सेवा में सम्मिलित सभी कर्तव्य पद समूह क पद के रूप में वर्गीकृत किए जाएंगे।

4. श्रेणी सदस्य संख्या और उसका पुनर्विलोकन :—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पद, उनकी संख्या और वेतनमान वे होंगे जो अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) उप नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, सरकार—

- (क) समय-समय पर, विभिन्न श्रेणियों में कर्तव्य पदों की संख्या में अस्थायी वृद्धि या परिवर्तन कर सकेगी;
- (ख) आयोग के परामर्श से, अनुसूची 1 में सम्मिलित किए गए पदों से भिन्न कोई पद सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या उक्त अनुसूची में सम्मिलित कोई पद सेवा से अपवर्जित कर सकेगी।

(ग) आयोग के परामर्श से किसी अधिकारी को, किसी कर्तव्य पद पर जो खंड (ख) के अधीन सेवा में सम्मिलित किया गया है, सेवा की समुचित श्रेणी में अस्थायी हैसियत में या अभिष्ठायी हैसियत में, जो उचित समझी जाये, नियुक्त कर सकेगी और सवृश श्रेणी में उसकी निरंतर सेवा हिसाब में लेने के पश्चात् उस श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकेगी।

5. सेवा के सदस्य (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे :

- (क) नियम 6 के अधीन कर्तव्य पद पर नियुक्त किए गए व्यक्ति;
- (ख) नियम 7 के अधीन कर्तव्य पद पर नियुक्त किए गए व्यक्ति; और
- (ग) नियम 8 के अधीन कर्तव्य पद पर नियुक्त किए गए व्यक्ति।

2. उपनियम (1) के खंड (क) के अधीन नियुक्त किसी व्यक्ति को, ऐसी नियुक्ति पर अनुसूची 1 में उसे लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य समझा जाएगा।

3. उप नियम (1) के खंड (ख) या खंड (ग) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति, ऐसी नियुक्ति की तारीख से, अनुसूची 1 में उसको लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य होगा।

6. सेवा का आरंभिक गठन :—(1) इन नियमों की प्रारंभ की तारीख पर केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह क) सेवा में नियमित आधार पर समूह "क" कर्तव्य पद धारण कर रहे सभी विद्यमान अधिकारी, अपनी-अपनी श्रेणियों में सेवा के सदस्य होंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित लगातार सेवा को, सेवा में प्रोन्नति, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि के मामलों में और पेंशन के प्रयोजन के लिए गिना जाएगा।

(3) उस सीमा तक जिस तक कि नियंत्रण प्राधिकारी इस नियम के उपबंधों के अनुसार विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत नियमित संख्या को भरने में समर्थ नहीं हैं उन्हें नियम 7 और 8 के उपबंधों के अनुसार भरा जाएगा।

7. सेवा का भविष्य में बनाए रखा जाना :—(1) नियम 6 में प्रारंभिक गठन के पश्चात् अनुसूची 1 में निर्दिष्ट किसी भी श्रेणी में रिक्त कर्तव्य पद को इस नियम में इसके पश्चात् उपबन्धित रीति से भरा जाएगा।

(2) ऐसा के सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (श्रेणी 1) या सहायक कार्य पालक इंजीनियर या कनिष्ठ आंकड़ा विश्लेषक या सहायक मिस्टम इंजीनियर की श्रेणी में 50 प्रतिशत रिक्तियां, आयोग द्वारा अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताओं और आयु सीमा के आधार पर ली गई प्रतियोगी परीक्षाओं के परिणामस्वरूप या समय-समय पर किसी परीक्षा

स्कीम जो सरकार द्वारा आयोग से परामर्श कर अधिसूचित की जाएगी के अधीन सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी :

परन्तु सरकार विशेष परिस्थितियों में जो कि लेखबद्ध की जाएगी और आयोग की पूर्व सहमति से आदेश दे सकेगी कि उक्त प्रतिशतता में कोई रिक्ति नियम 8 के साथ पठित उपनियम (4) के परन्तुक के अधीन विनिर्दिष्ट रीति से भरी जाएगी।

(3) सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (श्रेणी I) या सहायक कार्यपालक इंजीनियर या कनिष्ठ आंकड़ा विश्लेषक या सहायक सिस्टम इंजीनियर की श्रेणी में पचास प्रतिशत रिक्तियां अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट रीति में प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी।

(4) सेवा में सम्मिलित किए गए पदों पर भर्ती की पद्धति, चयन का क्षेत्र और नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा वह होगी जो अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट की गई है :

परन्तु सेवा में सम्मिलित किए गए कर्तव्य पदों पर सरकार द्वारा नियम 8 के उपबंधों के अनुसार आयोग से परामर्श कर अन्य अर्हित व्यक्तियों की यदा-कदा अधिष्ठापन द्वारा भर्ती भी की जा सकेगी।

(5) प्रोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन ज्येष्ठता का सम्यक् ध्यान रखते हुए योग्यता के आधार पर, सिवाए सेवा के उपनिदेशक/कार्यपालक इंजीनियर/सहायक सचिव (क्षेत्रीय विद्युत बोर्ड)/(सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्रीय विद्युत बोर्ड/पट्टे विश्लेषक/ज्येष्ठ आंकड़ा विश्लेषक/उपनिदेशक (संपादक)/उप सिस्टम इंजीनियर की श्रेणी में पदों पर प्रोन्नति की दशा में, जिनका ज्येष्ठता के क्रम में अयोग्य होने पर अस्वीकृत किए जाने के अधीन रहते हुए, अनुसूची 4 का भाग-क के अनुसार गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर और जहां आवश्यक हो, आयोग में से परामर्श कर, चयन किया जाएगा :

परन्तु निदेशक (इंजीनियरी) (चयन श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (चयन श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (चयन श्रेणी) के पदों पर नियुक्ति उनके व्यापक निस्पादन अनुभव और कोई अन्य संबंधित बातें जैसे मामलों को ध्यान में रखते हुए, अनुसूची 4 के भाग ख के अनुसार गठित चयन समिति की सिफारिश पद, उपयुक्तता के आधार पर ज्येष्ठता के अनुसार की जाएगी।

(6) अनुसूची 3 के नीचे टिप्पण 1 में उपबंधित सीमा तक और उसके अधीन टिप्पण 3, 7, 8, 9, 10 और 11 के अध्याधीन रहते हुए अनुसूची 3 के स्तंभ 5 के अधीन प्रविष्टियों के अनुसार प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसमें अल्पकालिक सविदा है/स्थानांतरण द्वारा भी अधिकारियों की नियुक्ति द्वारा सेवा में भर्ती की जा सकती है। -

8. विज्ञापन द्वारा भर्ती :—(1) (क) जहां सरकार आयोग से परामर्श करके यह विनिश्चित करती है कि सेवा में किसी कर्तव्य पद पर कोई रिक्ति, जिसमें कतिपय विशेष अर्हताएं और अनुभव अपेक्षित है, भरा जाना है उक्त रिक्ति विज्ञापन द्वारा भरी जाएगी और चयन आयोग के माध्यम से होगा।

(ख) सेवा में किसी कर्तव्य पद पर कोई रिक्ति इन नियमों में उपबंधित भर्ती की सामान्य प्रणाली के निष्फल हो जाने के कारण भरी न गई हो, यदि सरकार आयोग के परामर्श से ऐसा विनिश्चय करे तो विज्ञापन द्वारा भरी जाएगी और चयन आयोग के माध्यम से होगा।

(2) सेवा में सम्मिलित किए गए विभिन्न कर्तव्य पदों पर नियुक्ति के लिए, इस नियम के अन्तर्गत श्रमस्थियों के लिए आयु-सीमा, अर्हताएं और अनुभव वह होगा जो अनुसूची 5 में विनिर्दिष्ट है।

9. ज्येष्ठता :—(1) नियम 6 के अन्तर्गत प्रारंभिक गठन के समय किसी श्रेणी में नियुक्त सेवा के सदस्य की सापेक्ष ज्येष्ठता वह होगी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को थी।

परन्तु यदि ऐसे किसी सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित न की गई हो तो वह होगी जो इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व सेवा के सदस्यों को यथा लागू ज्येष्ठता नियतन का विनियमन करने वाले नियमों के आधार पर अवधारित की जाए।

(2) प्रारंभिक गठन के बाद सेवा में भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) उपनियम (1) और (2) के अन्तर्गत न आने वाले मामलों में सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से ज्येष्ठता अवधारित की जाएगी।

10. परीक्षा :—(1) सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (श्रेणी-I)/सहायक कार्यपालक इंजीनियर कनिष्ठ आंकड़ा विश्लेषक/सहायक सिस्टम इंजीनियर की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति से या 3000-4500 रु. और 3700-5000 रु. वेतनमान की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्ति पर, प्रत्येक अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा :

परन्तु कर्तव्य पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्ति जिसके वेतनमान का न्यूनतम 5000 रु. या अधिक है या वह कर्तव्य पद पर जिसके लिए प्रवेश की आयु पैंतीस वर्ष या अधिक है, एक वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा;

परन्तु यह और कि नियंत्रण प्राधिकारी समय-समय पर इस संबंध में सरकार द्वारा जारी किए गए विनिर्देशों के अनुसार परीक्षा की अवधि बढ़ा सकेगा :

परन्तु यह और भी कि परीक्षा अवधि में वृद्धि का निर्णय पूर्ववर्ती परीक्षा अवधि की समाप्ति के बाद सामान्यता

आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और उक्त अवधि के भीतर संबंधित अधिकारी को ऐसा करने के कारणों सहित लिखित रूप से संसूचित किया जाएगा।

(2) परीक्षा की अवधि और उसकी कोई वृद्धि की समाप्ति पर, सरकार के विद्यमान आदेशों के निबंधनों के अनुसार अधिकारियों की पुष्टि के संबंध में विचार किया जाएगा।

(3) यदि, यथास्थिति, परीक्षा अवधि या उसकी किसी वृद्धि के दौरान, सरकार की राय है कि कोई अधिकारी पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं है, तो सरकार, यथास्थिति, उस अधिकारी को सेवान्युक्त कर सकेगी या सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगी।

(4) परीक्षा की अवधि के या उसकी किसी वृद्धि के दौरान, उन शर्तों पर जो सरकार द्वारा विहित की जाएं, और अभ्यर्थियों से ऐसा प्रशिक्षण और शिक्षण कार्यक्रम पूरा करने और ऐसी परीक्षा और परीक्षण (जिसके अन्तर्गत हिन्दी में परीक्षा भी है) उत्तीर्ण करने की, जो सरकार ठीक समझे अपेक्षा की जा सकेगी।

(5) परीक्षा से सम्बन्धित अन्य मामलों के सम्बन्ध में सेवा के मामले, समय-समय पर इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

11. तैनाती :— सेवा में नियुक्त अधिकारी, भारत में या भारत के बाहर, प्राधिकरण के या उसके अधीन किसी कार्यालय में सेवा करने के लिये बायी होगा।

12. प्रतिनियुक्ति :—(1) नियम 11 में किसी बात के होते हुए भी, सेवा में नियुक्त या सेवा में काउर के कर्तव्य पद अधिकारी, किसी अन्य सरकारी विभाग द्वारा या अन्य कोई केन्द्रीय सेवा या किसी संघ राज्य क्षेत्र या विदेश सेवा पर किसी निकाय में, चाहे निगमित हो या न हो, जो कि पूर्णतः या सारभूत रूप से सरकार के स्वामित्व या नियंत्रण में हो, समय-समय पर लागू सरकारी अनुदेशों/आदेशों के अधीन रहते हुए, सामान्यतया एक समय में तीन वर्ष से अनधिक अवधि के लिये, जहां आवश्यक समझा जाये, उसे दो वर्ष की और अवधि के लिये बढ़ाया जा सकता है, प्रतिनियुक्ति पर या स्थानांतरण पर भेजे जाने के दायित्वाधीन होंगे।

परन्तु इस उप-नियम में निहित कोई भी प्रावधान उन अधिकारियों पर लागू नहीं होगा जो किसी राज्य सरकार अथवा केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन किसी उपक्रम अथवा किसी अर्द्ध-सरकारी विभाग से प्रतिनियुक्ति पर सेवा में नियुक्त किये जाते हैं।

(2) उस अवधि के दौरान जब अधिकारी इन नियमों के अधीन प्राधिकरण से प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण पर या विदेश सेवा में हो, सेवा की शर्तें उन आदेशों से शासित होंगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये जाएं :

परन्तु ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण पर या विदेश सेवा से तुरन्त पूर्व लागू सेवा की शर्तों में, उस अवधि के दौरान जब वे प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण पर या

विदेश सेवा में हों, इस प्रकार परिवर्तन नहीं किया जायेगा कि उन्हें अलाभकर हो।

13. व्यवृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

14. रक्षा सेवाओं या रक्षा से संबंधित पदों पर सेवा करने का दायित्व :— सेवा में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, यदि ऐसी अपेक्षा की जाए, किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबंधित किसी पद पर कम-से-कम चार वर्ष की अवधि के लिए, जिसके अन्तर्गत प्रशिक्षण में व्यतीत की गई अवधि, यदि कोई है, भी है, सेवा करने के लिए बायी होगी, परन्तु ऐसे व्यक्तियों से—

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के पश्चात् यथापूर्वोक्त सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी;

(ख) यथापूर्वोक्त सेवा करने की सामान्यतया अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है।

15. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

16. सेवा की अन्य शर्तें :—उन नियमों के संबंध में, जिसके लिए इन नियमों में कोई उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्यों की सेवा की शर्तें वहीं होंगी जो अन्य केन्द्रीय सिविल सेवा समूह "क" के अधिकारियों को समय-समय पर लागू होती हैं।

17. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

18. निर्वचन :—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

[सं. 39/90-फा.सं. 39/10/82-प्रशा.]

## अनुसूची—एक

[नियम 2 (क) (4) (1), 5 (2) (3) तथा 7 (1) देखें]

केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा के विभिन्न श्रेणियों में उल्लिखित कर्तव्य पदों का नाम, संख्या तथा वेतनमान

क्रम क्रम सं.	कर्तव्य पद का नाम	कर्तव्य पदों की संख्या	वेतनमान
1.	मुख्य इंजीनियर/सदस्य सचिव (क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड)/सचिव, केन्द्रीय विद्युत् बोर्ड	38	5900-200-6700 रुपए
2.	निदेशक (इंजीनियरी) (चयन श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (चयन श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (चयन श्रेणी)	66	4500-150-5700 रुपए
3.	निदेशक (इंजीनियर) (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)	* 122	3700-125-4700-150-6000 रुपए
4.	उप-निदेशक (इंजीनियरी)/कार्यपालक इंजीनियर/सहायक सचिव, क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड/सचिव पोर्बोत्तर क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड/पट विभूषण/व्यष्ट प्रांकड़ा विभूषण/उप-निदेशक (सम्पादक)/उप सिस्टम इंजीनियर	इसमें क्रम सं. 2 के अन्तर्गत उल्लिखित 66 पद भी सम्मिलित हैं। 279	3000-100-3500-125-4500 रुपए
5.	सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (ग्रेड-I) सहायक कार्यपालक इंजीनियर/कनिष्ठ प्रांकड़ा विभूषण/सहायक सिस्टम इंजीनियर	262	2200-75-2800-र.रो.-100-4000 रुपए

टिप्पण: 1. इस अनुसूची में किसी विशिष्ट श्रेणी में सम्मिलित पद एक-दूसरे के साथ अन्तर्बद्ध हैं।

टिप्पण: 2. क्रम सं. 5 के अन्तर्गत दर्शाए गए पदों की संख्या में प्रतिनियुक्ति/छुट्टी/प्रशिक्षण के लिये भारक्षित पदों के रूप में रखे गये 120 (एक सौ बीस) पद सम्मिलित हैं।

\* चयन श्रेणी में पदों की संख्या व्येष्ट कर्तव्य पदों (अर्थात् संवर्ग में व्येष्ट काल मान एवं इससे ऊपर के स्तर के सभी कर्तव्य पद) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अर्थात् निदेशक (इंजीनियरी) (सामान्य श्रेणी) अधीक्षण इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (सामान्य श्रेणी) में पदों की संख्या को परिसीमित करके पत्राहू प्रतिपत्त होगी। तथापि, संवर्ग की समग्र गणना में कोई भी वृद्धि नहीं होगी।

## अनुसूची—2

[नियम 7 (2) देखें]

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगी परीक्षा के परिणामस्वरूप केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा के सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (श्रेणी-1) या सहायक कार्यपालक इंजीनियरी या कनिष्ठ प्रांकड़ा विभूषण या सहायक सिस्टम इंजीनियर की श्रेणी में कर्तव्य पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षणिक योग्यताएं तथा आयु सीमा।

(क) अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित योग्यता होगी:-

(1) निम्नलिखित से इंजीनियरी में कोई डिग्री अथवा समकक्ष

(i) भारत में केन्द्रीय अथवा राज्य विधान सभा के अधिनियम द्वारा नियमित कोई विश्वविद्यालय, या

(ii) संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अन्तर्गत विश्वविद्यालय समझी गई कोई शैक्षणिक संस्था, या

(2) ऐसी अन्य योग्यताएं/जिन्हें परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा यथा मान्यता दी गई हो, या

(3) ऐसे विदेशी विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थानों से तथा ऐसी शर्तों के अधीन जो समय-समय पर इस प्रयोजन हेतु सरकार द्वारा मान्य की गई हो, इंजीनियरी में डिग्री/द्विप्लोमा।

टिप्पण: 1. प्राप्याधिक मामलों में, संघ लोक सेवा आयोग किसी अभ्यर्थी, जिसके पास उपर्युक्त योग्यताओं में से कोई भी योग्यता नहीं है, को शैक्षणिक रूप से योग्यता प्राप्त मान सकता है परन्तु यह तब जब कि प्रायोग यह मानता है कि उसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित परीक्षाएं पास की हैं जिनके स्तर से आयोग की राय में परीक्षा में उसका प्रवेश औचित्यपूर्ण है।

टिप्पण: 2. कोई अभ्यर्थी जिसने एक विदेशी विश्वविद्यालय, जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है, से डिग्री लेकर अर्हता अर्हित है, परीक्षा में बैठने के लिए आबेदन कर सकेगा और आयोग के विवेकानुसार उसे परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता।

(ख) अभ्यर्थी ने उस वर्ष के अगस्त माह की पहली तारीख को जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है, बीस वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, परन्तु अठाईस वर्ष की आयु प्राप्त न की हो।

## अनुसूची—3 [नियम 7 (3) (4) और (6) देखें]

केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा में सम्मिलित कर्तव्य पदों पर नियुक्ति हेतु भर्ती की पद्धति, प्रोत्ति, तत्काल-पूर्व निम्न श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्प-कालिक संविदा है) के लिये चयन क्षेत्र।

क्रम सं.	कर्तव्य का पद नाम	भर्ती की पद्धति	चयन क्षेत्र तथा प्रोत्ति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प-कालिक संविदा है पर स्थानान्तरण)/स्थानान्तरण हेतु चयन-क्षेत्र
1	2	3	4	5
1.	मुख्य इंजीनियर/सदस्य सचिव (क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड) सचिव, केन्द्रीय विद्युत् बोर्ड	नीचे टिप्पण के अधीन रहते हुए प्रोत्ति द्वारा	(i) ऐसे अधिकारी जिन्होंने निदेशक (इंजीनियरी) (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (सामान्य श्रेणी) की ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें यदि कोई हो, चयन श्रेणी में सेवा भी है। अथवा	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों में केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी विभागों के अधीन ऐसे अधिकारी जो अपने मूल काष्ठ में मुख्य इंजीनियर या समतुल्य श्रेणी में कार्यरत हों अथवा जिन्होंने निदेशक (इंजीनियरी) (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)

1	2	3	4	5
			<p>जिन्होंने समूह "क" पदों में सत्रह वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसमें से निदेशक (इंजीनियरी) (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (सामान्य श्रेणी) की ग्रेड में कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा हो, जिसमें यदि कोई हो, चयन सेवा भी है।"</p> <p>(i) जिनके पास केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा अथवा समतुल्य में किसी भी ग्रेड में तीन वर्ष का क्षेत्र-अनुभव या अनुवैषण का हो ;</p> <p>परन्तु इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से पहले इस सेवा में नियुक्त सेवा के सदस्यों के लिये इस सेवा के या समतुल्य सेवा में किसी भी ग्रेड में दो वर्ष का क्षेत्र-अनुभव या अनुवैषण का अनुभव अपेक्षित होगा।</p>	<p>सिस्टम इंजीनियर में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें अनुवैषण अथवा श्रेणी में सेवा, यदि कोई हो, भी है। या समूह "क" पदों में सत्रह वर्ष की नियमित सेवा जिसमें कम से कम चार वर्ष की नियमित सेवा निदेशक (इंजीनियरी) (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (सामान्य श्रेणी) या समतुल्य श्रेणी में की हो, (नीचे टिप्पण 2 भी देखें)</p>
2. निदेशक (इंजीनियरी) (चयन श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (चयन श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (चयन श्रेणी)	उनके व्यापक निष्पादन अनुभव एवं अन्य संबंधित मामलों को ध्यान में रखते हुए उप-युक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा।	निदेशक (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (सामान्य श्रेणी) की ग्रेड में ऐसे अधिकारी जिन्होंने परीक्षा, जिसके आधार पर अधिकारी को केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा में भर्ती किया गया था, परीक्षा के अनुवर्ती वर्ष की पहली जुलाई से गणना कर सेवा के चौदह वर्ष में प्रवेश कर लिया है और प्रोन्नत तथा साक्षात्कार के माध्यम से सीधी भर्ती वाले अधिकारी जो पात्र हों उनके कमिष्ठतम अधिकारी से ज्येष्ठता कम में ऊपर हैं।		
3. निदेशक (इंजीनियरी) (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षण इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)	नीचे टिप्पण-1 के अधीन रहते हुए प्रोन्नति द्वारा	ऐसे अधिकारी जिन्होंने उप-निदेशक (इंजीनियरी)/कार्यपालक इंजीनियर/सहायक सचिव, क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड/सचिव पूर्वोत्तर क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड पट्टे विश्लेषक/उपनिदेशक (संपादक)/उप सिस्टम इंजीनियर की ग्रेड में पांच वर्ष विनियमित सेवा की हो।		केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार संघ राज्य क्षेत्रों, केन्द्रीय या राज्य सरकार के विभागों में अपने मूल काडर में निदेशक (इंजीनियरी) या अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य की श्रेणी में कार्यरत अधिकारी या ऐसे उपनिदेशक (इंजीनियरी) या कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य ग्रेड में जिन्होंने पांचवर्ष नियमित सेवा की हो। (नीचे टिप्पण 2 भी देखें)
4. उप-निदेशक (इंजीनियरी)/कार्यपालक इंजीनियर/सहायक सचिव, क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड/सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड/पट्टे विश्लेषक/उपनिदेशक (सम्पादक)/उप सिस्टम इंजीनियर	नीचे टिप्पण-1 के अधीन को पूरा करते हुए ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे अधिकारी जिन्होंने सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (ग्रेड)/सहायक कार्यपालक इंजीनियर/कमिष्ठ आंकड़ा विश्लेषक/सहायक सिस्टम इंजीनियर के ग्रेड में चार वर्ष नियमित सेवा की है। परन्तु इस नियम के अन्तर्गत प्रोन्नति के लिये पात्रता के प्रयोजनार्थ केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा में सीधे भर्ती या प्रोन्नति द्वारा नियुक्त अधिकारियों के या जिनमें सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (श्रेणी-2) या सहायक इंजीनियर या समतुल्य श्रेणी में, प्रत्येक संपूर्ण वर्ष के आधे की सीमा तक जो अधिकतम दो वर्ष हो सकती हैं, को गिना जाएगा, सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (श्रेणी-1) सहायक कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य की श्रेणी में, सेवा की विहित अवधि की गणना के पश्चात् किया गया सेवा के रूप में माना जाएगा।		केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार उभयकीय/महानगर सरकारी विभागों में अपने काडर में उप-निदेशक (इंजीनियरी)/कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य श्रेणी में कार्यरत अधिकारी अथवा जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य श्रेणी में चार वर्ष की सेवा की हो। जहाँ पर सहायक कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य ग्रेड के तत्सम कोई ग्रेड नहीं है वहाँ सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (ग्रेड-2) अथवा सहायक इंजीनियर या समतुल्य ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा की हो। (नीचे टिप्पण-2 भी देखें)

1	2	3	4	5
3. सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (ग्रेड-1)/सहायक कार्यपालक इंजीनियर/कमिंट आंकड़ा विश्लेषक/सहायक सिस्टम इंजीनियर	(1) पचास प्रतिशत रिक्तिवां प्रोन्नति द्वारा नियम-7 के उप-नियम (2) के अनुसार पचास प्रतिशत रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा	केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "ख") सेवा में सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (ग्रेड-2) सहायक इंजीनियर के ग्रेड में सीन कर्प की नियमित सेवा।		

टिप्पण : 1. समूह 2 के अन्तर्गत प्रविष्टियों में अन्तर्निष्ठ उपबन्धों के होते हुए भी, उपनिदेशक (इंजीनियरी)/कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य तथा इससे ऊपर के प्रत्येक ग्रेड में लेकिन जयन श्रेणी पदों को छोड़कर, इन प्रतिशत रिक्तियों ऊपर मध्य 5 के अन्तर्गत की गई प्रविष्टियों के अनुसार प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संधिदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी।

टिप्पण : 2. कोई भी अधिकारी प्रोन्नति का दावा अधिकार के रूप में नहीं कर सकता है।

टिप्पण : 3. उसके लिये निश्चित रिक्तियों पर प्रोन्नति के लिये उपयुक्त अधिकारियों के न मिल पाने की वजह से, रिक्तियों प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकती हैं और ऐसा न होने पर, इन नियमों के नियम-8 के अन्तर्गत सच लोक सेवा आयोग के माध्यम से विज्ञापन एवं जयन द्वारा भर्ती से भरी जाएगी।

टिप्पण : 4. जब तक कोई अधिकारी प्रोन्नति के लिये रिक्तियों और अनुभव के आधार पर, विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "क") की सिफारिश पर, सरकार द्वारा सेवा में प्रोन्नति के लिये उपयुक्त पाया जाता है, तो उसके पास अनुसूची-2 में प्रतियोगी परीक्षा द्वारा भर्ती लिये या नियम 8 के अन्तर्गत आयोग के माध्यम से विज्ञापन और जयन द्वारा भर्ती के लिये विहित अपेक्षा अर्हताओं का कोई निरर्हता नहीं होगी।

टिप्पण : 5. ऊपर कथन संख्या 4 के पदों पर, समूह 4 के अन्तर्गत परम्परा के पदों पर होने वाले पदों को जयन द्वारा भर्ती के लिये, संबंधित श्रेणी या पद में सेवा (जिसमें संबंधित सेवाकाल भी है, यदि कोई हो) केवल दिन, जिनमें जो भर्ती परम्परा यथास्थिति विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "क") या आयोग द्वारा जयन के आधार पर नियमित नियुक्ति का नियत तारीख से पूर्व आकस्मिक नियुक्ति में स्थानापन्न सेवा को उपबणित किया जायेगा।

टिप्पण : 6. उन अधिकारियों पर भी, जो किसी निश्चित तारीख को प्रोन्नत के लिये पात्र नहीं है परन्तु अन्य पात्र अधिकारियों के उद्येष्ठ वर्तमान पद पर प्रोन्नति के लिये, पात्र अधिकारियों के साथ विचार किया जायेगा और यदि उपयुक्त पाये गये तो, विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "क") की सिफारिश पर तैयार किये गये वेतन के चालू रहने के दौरान पात्रता की विहित शर्तों को पूरा कर रही प्रोन्नत किये जायेंगे।

टिप्पण : 7. क्रम संख्या 1, 3 और 4 में वर्णित कर्तव्य पद पर प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की अवधि साधारणतः तीन से पांच वर्ष होगी।

टिप्पण : 8. सेवा में सम्मिलित किये गये किसी उच्च पद पर उन अधिकारियों को जिसकी सिफारिश उक्त पदों पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिये, समुचित प्राधिकरणों ने की है, के साथ वह अधिकारी भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संधिदा भी है) द्वारा नियुक्त किया गया है उसके मूल विभाग की सहमति और पात्रता की विहित शर्तों को पूरा करने के लिये अधीन रहते हुए, नियुक्ति के लिये विचार किये जाने हेतु पात्र होगा।

टिप्पण : 9. क्रम सं 1, 3 और 4 में वर्णित कर्तव्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संधिदा भी है)/स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिये जयन, आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

टिप्पण : 10. कोई भी अधिकारी जो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संधिदा भी है) द्वारा नियुक्त किया गया है, सेवा में अधिकृतियों नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।

टिप्पण : 11. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संधिदा भी है) स्थानान्तरण के लिये आवेदन करने वाले भावी दम्पतियों के लिये अपेक्षित मुसंगत औद्योगिक/व्यवहारिक अनुभव का, वर्णन पदों की निश्चित अपेक्षाओं पर आधारित होते हुए भर्ती के समय किया जायेगा।

## अनुसूची-4

## [नियम-7(5) देखें]

भाग-क. केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा में सम्मिलित समूह "क" पदों की प्रोन्नति और पृष्ठ के मामलों पर विचार करने हेतु समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन।

क्रम सं.	कर्तव्य पद का नाम	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु)	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ पर विचार करने हेतु)
1	2	3	4
1.	मुख्य इंजीनियर/सदस्य सचिव (श्रेणीय विद्युत् क्षेत्र)/सचिव, केन्द्रीय विद्युत् क्षेत्र	(1) अध्यक्ष या सदस्य, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष (2) सचिव या/और विशेष सचिव/और सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन प्रभारी। —सदस्य।	(1) सचिव या/और विशेष सचिव/अपर सचिव ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा प्रशासन प्रभारी।

1

2

3

4

	(3) अध्यक्ष या/और सदस्य, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण—सदस्य	(2) अध्यक्ष या/और सदस्य, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण ।
2. निदेशक (इंजीनियर) (सामान्य श्रेणी) / सहायक इंजीनियर (सामान्य श्रेणी) / सिस्टम इंजीनियर ।	(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष (2) अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण—सदस्य (3) संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन प्रभारी—सदस्य (4) निदेशक, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) जो केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन कार्य देख रहे हैं —सदस्य	(1) अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण (2) संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा के प्रशासन प्रभारी । (3) निदेशक, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) जो केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन कार्य देख रहे हैं ।
3. उपनिदेशक (इंजीनियरी) / कार्यपालक इंजीनियर / सहायक सचिव, क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड / सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड / पट विश्लेषक / सरिष्ठ प्रोक्त विश्लेषक / उप निदेशक (संपादन) / सिस्टम इंजीनियर	(1) अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण—अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन प्रभारी —सदस्य (3) निदेशक या उप सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) जो केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन कार्य देख रहे हैं—सदस्य	(1) अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण (2) संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा के प्रशासन प्रभारी । (3) निदेशक या उप सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) जो केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन कार्य देख रहे हैं ।
4. निदेशक (इंजीनियरी) (ग्रेड-1) / सहायक कार्यपालक इंजीनियर / कनिष्ठ प्रोक्त विश्लेषक / सहायक सिस्टम इंजीनियर	(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष (2) अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण—सदस्य (3) संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा के प्रशासन प्रभारी । —सदस्य (4) निदेशक या उप-सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) जो केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन कार्य देख रहे हैं —सदस्य	(1) अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण (2) संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन प्रभारी । (3) निदेशक या उप सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) जो केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन कार्य देख रहे हैं ।

टिप्पण : 1. पुष्टि के मामले पर विचार हेतु विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "क") का उपेक्षण स्तर का अधिकारी समिति का अध्यक्ष होगा ।

टिप्पण : 2. यदि समिति के भाड़े से अधिक सदस्यों की बैठक में उपस्थिति है तो अध्यक्ष या आयोग के किसी सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति की कार्यवाही अवधिमान्य नहीं होगी ।

टिप्पण : 3. जहाँ सरकार के सुतंगत आवेदों/अनुदेशों के अनुसार आवश्यक हो, विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह "क") को पुष्टि संबंधी वही आयोग की अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी । यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

भाग—ख : केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा में चयन श्रेणी में कर्तव्य पदों पर नियुक्ति के लिये अधिकारियों के चयन संबंधी मामलों पर विचार करने के लिये चयन समिति का गठन—

क्रम सं.	कर्तव्य पद का नाम	चयन समिति का गठन
1.	निदेशक (इंजीनियरी) (चयन श्रेणी) / सहायक इंजीनियर (चयन श्रेणी) / प्रणाली इंजीनियर (चयन श्रेणी)	(1) सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) -- अध्यक्ष (2) अध्यक्ष, केन्द्रीय विद्युत् प्राधिकरण -- सदस्य (3) विशेष सचिव/उप सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) -- सदस्य (4) संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय (विद्युत् विभाग) केन्द्रीय विद्युत् इंजीनियरी (समूह "क") सेवा का प्रशासन प्रभारी -- सदस्य

टिप्पण : यदि समिति के भाड़े से अधिक सदस्यों ने बैठक में भाग लिया है तो, चयन समिति के अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति की कार्यवाही अवधिमान्य नहीं होगी ।



## अनुसूची 5

## नियम 8(2) देखें।

नियम 8 के उप-नियम (1) के अन्तर्गत जिन कर्तव्य पदों को भरने का निश्चय किया गया है, उन पर विज्ञापन के आधार पर और आयोग के माध्यम से न्यून करके सीधी भर्ती के रूप में नियुक्ति की जाने वाले अभ्यर्थियों के लिये अपेक्षित आयुसीमा, अर्हताएँ और अनुभव :

क्रम में.	पद का नाम	आयु सीमा	अर्हता	अपेक्षित व्यवहारिक अनुभव	अनुभव की अवधि
1	2	3	4	5	6
1.	सहायक निदेशक (इंजीनियरी) (ग्रेड-1)/सहायक कार्यपालक इंजी- नियर/कनिष्ठ प्रोफेसर विश्लेषक/ सहायक सिस्टम इंजीनियर	35 वर्ष	अभ्यर्थी के पास किसी मान्यता प्राप्त विषयविशारद या संस्थान को वैद्युत्/यांत्रिकी/ दूर-संचार/इलेक्ट्रानिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य होना चाहिए।	(क) जल-विद्युत् परियोजनाओं या ताप विद्युत् परियोजनाओं की योजना या अभिकल्प और अभियंत्रिकी या निर्माण या प्रचालन या अनुरक्षण। या (ख) संवर्धन वाइलों और 66 के.वी. और इससे अधिक उपकेन्द्रों की योजना या अभिकल्प और अभियंत्रिकी या निर्माण या प्रचालन या अनुरक्षण। या (ग) विद्युत् योजना और प्रचालनत्मक समस्याओं का विश्लेषण और मांडलिंग और इसके लिये कंप्यूटर, साफ्टवेयर का विकास या विद्युत् विज्ञान के अन्य क्षेत्रों और सम्बन्धित विद्युत् प्रणालियों और नियंत्रण के लिए बन्द लाईन और चालू लाईन कंप्यूटर सुविधा हेतु कार्यक्रमों का आयोजन।	सुसंगत क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।
2.	उपनिदेशक (इंजीनियरी)/कार्यपालक इंजीनियर/सहायक सचिव, क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड/सचिव, पूर्वीतर क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड/पट्ट विश्लेषक/वरिष्ठ प्रोफेसर विश्लेषक/उप-निदेशक (सम्पादक)/उप-सिस्टम इंजीनियर	40 वर्ष	--वही--	--वही--	सुसंगत क्षेत्रों में सात वर्ष का अनुभव।
3.	निदेशक (इंजीनियरी) (सामान्य श्रेणी)/अधीक्षक इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)/सिस्टम इंजीनियर (सामान्य श्रेणी)	45 वर्ष	--वही--	--वही--	सुसंगत क्षेत्रों में बारह वर्ष का अनुभव।
4.	मुख्य इंजीनियर/सहायक सचिव (क्षेत्रीय विद्युत् बोर्ड)/सचिव, केन्द्रीय विद्युत् बोर्ड।	50 वर्ष	--वही--	--वही--	सुसंगत क्षेत्रों में 18 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. कुछ कर्तव्य पदों, जिनके लिये विनिर्दिष्ट क्षेत्र में विशेषता अपेक्षित है, की अपेक्षाओं के आधार पर किसी विशिष्ट क्षेत्र में व्यवहारिक अनुभव की नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा भी सिफारिश की जा सकती है।

टिप्पण : 2. केन्द्रीय हरेकार द्वारा जारी किये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिये उपरोक्त विनिर्दिष्ट आयु सीमा पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 3. आयु-सीमा अधिधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का पंगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिये निर्धारित अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 4. अर्हताएँ अथवा सुदृढ़ित अभ्यर्थियों की वर्या में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 5. अनुभव संघी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्हताओं की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके विवेक आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण : 6. कर्तव्य पर्व पर संतरी नहीं हेतु अर्हता सुसंगत औद्योगिक अनुभव का उल्लेख कर्तव्य पर्व की विशिष्ट अपेक्षाओं पर अवलम्बित रहते हुए भर्ती के समय दिला जायेगा।

[ 30/90/का में 39/10/82-प्रशा.1 ]

एम. पी. कुटार, उप सचिव

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 20th August, 1990

### NOTIFICATION

G.S.R. 720(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Power Engineering (Group A) Service Rules, 1965 and the Central Electricity Authority (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the posts of Systems Engineer, Deputy Systems Engineer, Assistant Systems Engineer, Deputy Director (Editor), Indian Interpreter and Chief Engineer, Thermal Construction Monitoring|Chief Engineer, Hydel Construction Monitoring|Chief Engineer, Systems Construction Monitoring, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Power Engineering (Group A) Service Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Authority" means the Central Electricity Authority and includes all its subordinate offices;
- (b) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (c) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Energy (Department of Power);
- (d) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted to consider promotion and confirmation in any grade;
- (e) "duty post" means any post included in Schedule I;
- (f) "examination" means the combined competitive examination conducted by the Commission for recruitment to various duty posts as may be specified by the Commission from time to time;
- (g) "Government" means the Government of India;

(h) "grade" means a grade of the Service;

(i) "regular service", in relation to any grade, means the period or periods of service in that grade rendered after selection according to the specified procedure for long term appointments to that grade and includes any period or periods—

(i) taken into account for purposes of seniority in case of those appointed at the initial constitution of the Service;

(ii) during which an officer would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts;

(j) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;

(k) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;

(l) "Service" means the Central Power Engineering (Group A) Service constituted under rule 3;

3. Constitution of the Central Power Engineering (Group A) Service.—(1) On and from the commencement of these rules, there shall be constituted a Service known as the Central Power Engineering (Group A) Service consisting of persons appointed to the Service under rules 6, 7 and 8.

(2) All the duty posts included in the Service shall be classified as Group 'A' posts.

4. Grades, strength and its review.—(1) The duty posts included in the various grades, their numbers and scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Government may,—

(a) from time to time make temporary additions or alterations to the strength of the duty posts in various grades;

(b) in consultation with the Commission, include in the Service any duty post other than those included in Schedule I or exclude from the Service a duty post included in the said Schedule;

- (c) in consultation with the Commission, appoint an officer in a duty post included in the Service under clause (b) to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity, and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

5. Members of the Service.—(1) The following persons shall be the members of the Service :

- (a) persons appointed to duty posts under rule 6;  
(b) persons appointed to duty posts, under rule 7; and  
(c) person appointed to duty posts under rule 8.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I.

(3) A person appointed under clause (b) or clause (c) of sub-rule (1), shall be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I, from the date of such appointment.

6. Initial Constitution of Service.—(1) All existing officers holding (Group A) duty posts on regular basis, in the Central Power Engineering (Group A) Service on the date of commencement of these rules, shall be members of the Service in the respective grades.

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) before the commencement of these rules shall count for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the Service.

(3) To the extent the Controlling Authority is not able to fill the authorised regular strength of various grades in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rules 7 and 8.

7. Future maintenance of the Service.—(1) The vacant duty posts in any of the grades referred to in Schedule I, after the initial constitution under Rule 6, shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule.

(2) Fifty per cent of the vacancies in the grade of Assistant Director (Engineering) (Grade I) or Assistant Executive Engineer or Junior Data Analyst or Assistant System Engineer of the Service, shall be filled by direct recruitment on the results of the competitive examination conducted by the Commission on the basis of the educational qualifications and age limits specified in Schedule II or under any Scheme of examination that may be notified by the Government in consultation with the Commission from time to time:

Provided that the Government may in special circumstances to be recorded in writing and with the prior concurrence of the Commission, order that any of vacancies in the said percentage may be filled by

the method specified under the proviso to sub-rule (4) read with rule 8.

(3) Fifty per cent of the vacancies in the grade of Assistant Director (Engineering) (Grade I) or Assistant Executive Engineer or Junior Data Analyst or Assistant System Engineer shall be filled by promotion in the manner specified in Schedule III.

(4) The method of recruitment, the field of selection and the minimum qualifying service for appointment to duty posts included in the Service shall be as specified in Schedule III:

Provided that recruitment to duty posts included in the Service may also be made by occasional induction of other qualified persons appointed by the Government in consultation with the Commission in accordance with the provisions of rule 8.

(5) The selection of officers for promotion shall be made by selection on the basis of merit with due regard to seniority, except in the case of promotion to the duty posts in the grade of Deputy Director|Executive Engineer|Assistant Secretary (Regional Electricity Boards)|Secretary, North Eastern Regional Electricity Board|Part Analyst|Senior Data Analyst|Deputy Director (Editor)|Deputy System Engineer of the Service, which shall be in the order of seniority subject to rejection of the unfit, on the recommendations of the Departmental Promotion Committee constituted in accordance with Part A of Schedule IV and in consultation with the Commission, where necessary:

Provided that appointment to duty posts of Director (Engineering) (Selection Grade)|Superintending Engineer (Selection Grade)|System Engineer (Selection Grade) shall be made according to seniority based on suitability taking into account the factors such as overall performance, experience and any other related matter, on the recommendations of the Selection Committee constituted in accordance with Part B of Schedule IV.

(6) To the extent provided in Note 1 below Schedule III and subject to Notes 3, 7, 8, 9, 10 and 11 thereunder, recruitment to the Service shall also be made by appointment of officers by transfer on deputation (including short-term contract)|transfer, in accordance with the entries under column 5 of Schedule III.

8. Recruitment by advertisement.—(1) (a) Where the Government in consultation with the Commission decides that any vacancy in any duty post in the Service, requiring certain special qualifications and experience is required to be filled, such vacancy shall be filled by advertisement and selection through the Commission.

(b) Any vacancy in any duty post of the Service remaining unfilled due to failure of the normal channels of recruitment provided in these rules, if the Government so decides in consultation with the Commission, shall also be filled by advertisement and selection through the Commission.

(2) The age-limit, qualifications and experience for candidates for appointment to various duty posts included in the Service under this rule shall be as specified in Schedule V.

9. Seniority.—(1) [The relative seniority of members of the Service appointed to a grade at the time of initial constitution under rule 6 shall be as obtaining on the date of the commencement of these rules:

Provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be as determined on the basis of the rules governing the fixation of seniority as were applicable to the members of the Service prior to the commencement of these rules.

(2) The seniority of persons recruited to the Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

(3) In the cases not covered by sub-rules (1) and (2), seniority shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

10. Probation.—(1) Every officer on appointment to the Service either by direct recruitment or by promotion in the grade of Assistant Director (Engineering) (Grade I) Assistant Executive Engineer Junior Data Analyst Assistant System Engineer or by direct recruitment to the grades in the scale of Rs. 3000-4500 and Rs. 3700-5000 shall be on probation for a period of two years :

Provided that direct recruits to the duty post carrying the pay scale, the minimum of which is Rs. 5,000 or above or the duty posts for which the age of entry is thirty-five years or above, shall be on probation for a period of one year :

Provided further that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time in this behalf :

Provided also that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On the completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall be considered for confirmation in terms of the extent orders of the Government.

(3) If, during the period of probation, or any extension thereof, as the case may be, Government is of the opinion that the officer is not fit for confirmation, Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof, candidates may be required by Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examinations and tests (including

examination in Hindi) as Government may deem fit, on such conditions as may be prescribed by the Government.

(5) As regards other matters relating to probation, the matters of the Service will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

11. Posting.—Officers appointed to the Service shall be liable to serve in any of the offices of or under the Authority in India or abroad.

12. Deputation.—(1) Notwithstanding anything contained in rule 11, officers appointed to the Service or duty posts borne on the cadre of the Service shall be liable to be sent on deputation or transfer to any other Government Department or to any other Central Service or to a Union Territory or on foreign service to a body whether incorporated or not, which is wholly or substantially owned or controlled by the Government, subject to the Government instructions/orders in force from time to time ordinarily for a period not exceeding three years at a time, which may be extended, where considered necessary, upto a further period of two years :

Provided that nothing in this sub-rule shall apply to such officers, as are appointed to the Service on deputation from any State Government or any Central or State Government Undertakings or any Semi-Government Department.

(2) The conditions of service of officers during the period they are on deputation, transfer or on foreign service from the Authority under these rules shall be governed by such orders as may be issued by the Government from time to time :

Provided that the conditions of service applicable to such officers immediately before deputation, transfer or on foreign service, shall not be varied to their disadvantage during the period they are on deputation, transfer or on foreign service.

13. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time, in this regard.

14. Liability to serve Defence Services or posts connected with Defence.—Every person appointed to the Service, if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training, if any :

Provided that such person:—

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

**15. Disqualification.—No person,—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**16. Other conditions of Service.**—The conditions of service of members of the Service in respect of matters for which no provision is made in these rules, shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of other Central Civil Services (Group A).

**17. Power to relax.**—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**18. Interpretation.**—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be decided by the Government.

**SCHEDULE I**

[See rules 2(e), 4(1), 5(2)(3) and 7(1)]

Name, number and scale of pay of duty posts included in the various grades of the Central Power Engineering (Group A) Service.

Sl. No.	Name of the duty posts	No. of duty posts	Scale of pay
1	2	3	4
1.	Chief Engineer/Member Secretary (Regional Electricity Boards)/Secretary, Central Electricity Board.	38	Rs. 5900-200-6700
2.	Director (Engineering) (Selection Grade)/Superintending Engineer (Selection Grade)/System Engineer (Selection Grade).	66	Rs. 4500-150-5700.
3.	Director (Engineering) (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade).	122@ (This includes 66 posts mentioned against Sl. No. 2)	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
4.	Deputy Director (Engineering)/Executive Engineer/Assistant Secretary, Regional Electricity Boards/Secretary, North Eastern Regional Electricity Board/Pert Analyst/Senior Data Analyst/Deputy Director (Editor)/Deputy System Engineer.	279	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
5.	Assistant Director (Engineering) (Grade I)/Assistant Executive Engineer/Junior Data Analyst/Assistant System Engineer.	262	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

Note 1 : The posts included in a particular grade in this Schedule are interchangeable with one another.

Note 2 : Number of posts indicated against Serial No. 5 includes 120 (one hundred twenty) posts kept as deputation/leave/training reserve posts.

@The number of posts in Selection Grade shall be fifteen per cent of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the cadre) limited to the number of posts.

in the Junior Administrative Grade, viz. Director (Engineering) (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade). However, there shall be no increase in the overall strength of the cadre.

## SCHEDULE II

[see rule 7(2)]

Minimum educational qualifications and age limits for direct recruitment to duty posts in the grade of Assistant Director (Engineering) (Grade I) or Assistant Executive Engineer or Junior Data Analyst or Assistant System Engineer of the Central Power Engineering (Group A) Service, on the results of the competitive examination to be conducted by the Commission.

(A) A candidate shall possess

- (1) A degree in engineering or equivalent from
  - (i) a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India ; or
  - (ii) an educational Institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956, or
- (2) Such other qualifications as have been recognised by the Government for the purpose of admission to the examination, or
- (3) A degree/diploma in Engineering from such foreign Universities/Colleges/Institutions and under such conditions as may be recognised by the Government for the purpose from time to time.

Note : 1 In exceptional cases, the Commission may treat a candidate, not possessing any of the above qualifications as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other Institutions the standard of which in the opinion of the Commission, justifies his admission to the examination.

Note : 2 A candidate who is otherwise qualified by virtue of his having taken a Degree from a foreign University which is not recognised by Government, may also apply to the Commission and may be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

(B) A candidate shall have attained the age of twenty years but shall not have attained the age of twenty-eight years on the 1st day of August of the year in which the examination is held.

## SCHEDULE III

[See rule 7(3)(4) and (6)]

Method of recruitment, field of promotion, the minimum qualifying service in the next lower grade and, the field of selection for transfer on deputation (including short term contract) for appointment to duty posts included in the Central Power Engineering (Group A) Service.

Sl. No.	Name of duty post	Method of recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for service for promotion	Field of selection for transfer on deputation (including short term contract)/transfer
1	2	3	4	5
1.	Chief Engineer/ Member Secretary (Regional Electricity Boards)/Secretary, Central Electricity Board.	By promotion subject to Note 1 below	(i) Officers having eight years regular service in the grade of Director (Engineering) (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System	Officers under the Central Government/State Government/Union territories Central or State Government Undertaking/Semi-Government Departments

1	2	3	4	5
		Engineer (Ordinary Grade) including service, if any, in Selection Grade. Or Seventeen years' regular service in Group 'A' posts, out of which at least four years' regular service should be in the grade of Director (Engineering (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade) including service, if any, in Selection Grade.		working in the grade of Chief Engineer or equivalent in their parent cadre or having eight years' regular service in the grade of Director (Engineering) (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade) or equivalent including service if any, in the non-functional Selection Grade or having seventeen years' regular service in Group 'A' posts, out of which at least four years' regular service should be in the grade of Director (Engineering) (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade) or equivalent including service if any, in non-functional Selection Grade. (Also see Note 11 below).
		(ii) Field experience or experience of investigations for three years in any grade of Central Power Engineering (Group A) Service or equivalent: Provided that for the members of the Service appointed to the Service prior to the date of notification of these rules, the requirement of field experience or experience of investigations shall be two years in any grade of Service or equivalent.		
2. Director (Engineering) (Selection Grade) /Superintending Engineer (Selection Grade)/ System Engineer (Selection Grade).	By appointment on the basis of seniority taking into account the overall performance, experience and other related matters.	Officers in the grade of Director (Ordinary Grade)/ Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade) who have entered the fourteenth year of service on the First July of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the officer was recruited to the Central Power Engineering (Group A) Service and promotees and direct recruits through		

1	2	3	4	5
			Interview who are senior to the junior most officer who have become eligible.	
3. Director (Engineering) (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade)	By promotion subject to Note 1 below.	Officers in the grade of Deputy Director (Engineering)/Executive Engineer/Assistant Secretary, Regional Electricity Boards/Secretary, North Eastern Regional Electricity Board/PERT Analyst/Deputy Director (Editor)/Deputy System Engineer with five years' regular service in the grade.	Officers under the Central Government/State Governments /Union Territories, Central or State Government Departments working in the grade of Director (Engineering) or Superintending Engineer or equivalent in their parent cadres or having five years' regular service in the grade of Deputy Director (Engineering) or Executive Engineer or equivalent. (Also see Note 11 below).	
4. Deputy Director (Engineering)/Executive Engineer /Assistant Secretary, Regional Electricity Boards/Secretary, North Eastern Regional Electricity Board/PERT Analyst/Deputy Director (Editor)/Deputy System Engineer.	By promotion on the basis of seniority-cum-fitness, subject to Note 1 below.	Officers in the grade of Assistant Director (Engineering) (Grade I)/Assistant Executive Engineer/Junior Data Analyst/Assistant System Engineer with four years' regular service in the grade. Provided that service in the grade of Assistant Director (Engineering) (Grade II) or Assistant Engineer or equivalent to the extent of the half of each completed year subject to a maximum of two years shall be treated as service in the grade of Assistant Director (Engineering) (Grade I)/Assistant Executive Engineer or equivalent for computing the prescribed length of service in latter grade in the case of officers of Central Power Engineering (Group B) Service appointed to the Service by direct recruitment or by promotion for purpose of eligibility for promotion under this rule.	Officers under the Central Government/State Government/Union Territories /Central or State Government Undertakings/Semi Government Departments working in the grades of Deputy Director (Engineering)/Executive Engineer or equivalent in their parent cadre or having four years' service in the grade of Assistant Executive Engineer or equivalent. Where there is no grade corresponding to that of Assistant Executive Engineer or equivalent, eight years' service in the grade of Assistant Director (Engineering) (Grade II) or Assistant Engineer or equivalent (Also see Note 11 below).	



1	2	3	4	5
5. Assistant Director (Engineering) (Grade I)/Assistant Executive Engineer /Junior Data Analyst/Assistant System Engineer.	(i) Fifty per cent of vacancies by promotion.  (ii) Fifty per cent of the vacancies by Direct recruitment in accordance with sub-rule (2) of rule 7.	Assistant Director (Engineering) (Grade II)/Assistant Engineers in the Central Power Engineering (Group B) Service with three years' regular service in the grade.		

**Note 1 :** Notwithstanding the provisions contained in the entries under column 3, ten per cent of the vacancies in each grade of Deputy Director (Engineering)/Executive Engineer or equivalent and above but excepting Selection Grade posts, shall be filled by transfer on deputation (including short term contract)/transfer, in accordance with the entries under column 5 above.

**Note 2 :** No officer shall have claim for promotion as of right.

**Note 3 :** In the event of suitable officers being not available for promotion against vacancies earmarked for them, the vacancies may be filled on deputation and failing that, by recruitment by advertisement and selection through the Commission under rule 8 of these rules.

**Note 4 :** Non-possession of requisite qualifications prescribed for recruitment by competitive examination in Schedule II or recruitment by advertisement and selection through the Commission under rule 8 shall not be a disqualification for recruitment by promotion to the Service so long as an officer is found suitable by the Government on the recommendations of the Departmental Promotion Committee (Group A), for promotion on the basis of the records and experience.

**Note 5 :** Subject to the proviso under column 4 against serial No. 4 above, for the purpose of determining eligibility, by length of service, for promotion only service in the grade or post concerned (including the broken periods, if any) shall be taken into account but officiating service in the fortuitous appointment before the due date of regular appointment on the basis of selection by the Departmental Promotion Committee (Group A) or the Commission as the case may be, shall be excluded.

**Note 6 :** Such officers as are not eligible on a particular date but are senior to other officers, who are eligible for promotion shall also be considered along with the eligible officer, for promotion to the duty posts and shall be promoted, if found suitable, only on satisfying the prescribed condition of eligibility during the currency of the panel prepared on the recommendations of the Departmental Promotion Committee (Group A).

**Note 7 :** The period of deputation or transfer to the duty posts mentioned at serial numbers 1, 3 and 4 shall normally be three to five years.

**Note 8 :** An officer appointed by transfer on deputation (including short-term contract) shall also be eligible, subject to the concurrence of his parent department and fulfilling the prescribed conditions of eligibility, for consideration for appointment to a higher post included in the Service along with other officers who may be recommended by the appropriate authorities for appointment to such posts on transfer on deputation or transfer.

**Note 9 :** The selection for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer to the duty post mentioned at serial numbers 1, 3 and 4 shall be made in consultation with the Commission.

Note 10: No officer appointed by transfer on deputation (including short-term contract) shall be eligible for substantive appointment to the Service.

Note 11: The relevant field/practical experience required to be possessed by prospective candidates applying for transfer on deputation (including short-term contract)/transfer will be mentioned at the time of recruitment depending upon the specific requirements of the posts.

#### SCHEDULE IV

[See rule 7(5)]

Part A: Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation of Group 'A' posts included in the Central Power Engineering (Group A) Service.

Sl. No.	Name of the duty post	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
1	2	3	4
1.	Chief Engineer/Member Secretary (Regional Electricity Boards)/Secretary, Central Electricity Board.	(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman (ii) Secretary or/and Special Secretary/Additional Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) in charge of administration of the Central Power Engineering (Group A) Service.—Member (iii) Chairman or/and Member, Central Electricity Authority.—Member	(i) Secretary or/and Special Secretary/Additional Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) in charge of the administration of the Central Power Engineering (Group A) Service. (ii) Chairman or Member, Central Electricity Authority.
2.	Director (Engineering) (Ordinary Grade)/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade).	(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission. —Chairman (ii) Chairman or Member, Central Electricity Authority. —Member (iii) Joint Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) in charge of administration of the Central Power Engineering (Group A) Service. —Member. (iv) Director, Ministry of Energy (Department of Power) dealing with administration of the Central Power Engineering (Group A) Service. —Member	(i) Chairman or Member, Central Electricity Authority. (ii) Joint Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) in charge of administration of the Central Power Engineering (Group A) Service. (iii) Director, Ministry of Energy (Department of Power) dealing with administration of the Central Power Engineering (Group A) Service.

1	2	3	4
Deputy Director (Engineering)/Executive Engineer/Assistant Secretary, Regional Electricity Boards/Secretary, North Eastern Regional Electricity Boards/PERT Analyst/Senior Data Analyst/Deputy Director (Editor)/Deputy System Engineer.	<p>(i) Chairman or Member, Central Electricity Authority. —Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) in charge of administration of the Central Power Engineering (Group A) Service. —Member</p> <p>(iii) Director or Deputy Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) dealing with the administration of the Central Power Engineering (Group A) Service. —Member</p>	<p>(i) Chairman or Member, Central Electricity Authority.</p> <p>(i) Joint Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) in charge of administration of the Central Power Engineering (Group A) Service.</p> <p>(iii) Director or Deputy Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) dealing with the administration of the Central Power Engineering (Group A) Service.</p>	
4. Assistant Director (Engineering) / (Grade I)/Asstt. Executive Engineer/Junior Data Analyst/Assistant System Engineer.	<p>(i) Chairman or Member Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(ii) Chairman or Member Central Electricity Authority. —Member</p> <p>(iii) Joint Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) in charge of administration of the Central Power Engineering (Group A) Service.—Member</p> <p>(iv) Director or Deputy Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) dealing with the administration of the Central Power Engineering (Group A) Service. —Member</p>	<p>(i) Chairman or Member Central Electricity Authority.</p> <p>(ii) Joint Secretary, Ministry of Energy (Deptt. of Power) in charge of administration of the Central Power Engineering (Group A) Service.</p> <p>(iii) Director or Deputy Secretary, Ministry of Energy (Department of Power), dealing with the administration of the Central Power Engineering (Group A) Service.</p>	

Note 1: For considering confirmation, the senior-most level officer of the Departmental Promotion Committee (Group A) would be the Chairman of the Committee.

Note 2: The absence of a Member other than the Chairman or a Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half the Members of the Committee had attended its meetings.

Note 3: The proceedings of the Departmental Promotion Committee (Group A) relating to confirmation, where necessary in accordance with the relevant orders/instructions of the Government, shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission, shall be held.

Part B: Composition of Selection Committee for considering selection of officers for appointment to posts in Selection Grade in the Central Power Engineering (Group A) Service.

Sl.	Name of the duty post	Composition of Selection Committee
1.	Director (Engineering) (Selection Grade)/Superintending Engineer (Selection Grade)/System Engineer (Selection Grade).	<p>(i) Secretary, —Chairman Ministry of Energy (Department of Power)</p> <p>(ii) Chairman, —Member Central Electricity Authority.</p> <p>(iii) Special Secretary/Additional Secretary, Ministry of Energy (Department of Power) -- Member</p> <p>(iv) Joint Secretary -- Member Ministry of Energy (Department of Power) in charge of administration of Central Power Engineering (Group A) Service.</p>

Note 1: The absence of a Member other than the Chairman of the Selection Committee shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half the Members of the Committee had attended its meeting

#### SCHEDULE V

[See rule 8(2)]

Age limits, qualifications and experience required for candidates to be appointed as direct recruits on the basis of advertisement and selection through the Commission, to duty posts decided to be filled under sub-rule(1) of rule 8.

Sl. No.	Name of duty post	Age limit	Qualification	Practical experience required	Period of experience
1.	Assistant Director (Engineering) (Grade I) Assistant Executive Engineer/Junior Data Analyst/Assistant System Engineer	Thirty-five years	A candidate shall possess a degree in Engineering or equivalent in Electrical/Mechanical/Telecommunication/Electronics from a recognised University or Institution.	(a) Planning or design and Engineering or construction or operation or maintenance of Hydro-Electric Power Projects or Thermal Power Projects.	Three years' experience in the relevant field.

OR

(b) Planning or design and Engineering or construction or operation or maintenance of transmission lines and sub-stations of 66 KV and above.

OR

1	2	3	4	5	6
				(c) Analysis and modelling of power planning and operational problems and development of computers software for the same or planning of programme for the off line and on line computer facility for integrated power systems and control and other fields of power development	
2. Deputy Director (Engineering)/Executive Engineer/Assistant Secretary, Regional Electricity Boards; Secretary, North Eastern Regional Electricity Board/PERT Analyst/ Senior Data Analyst/Deputy Director (Editor) Deputy System Engineer.	Forty years.	—do—		—do—	Seven years, experience in the relevant fields.
3. Director (Engineering (Ordinary Grade))/Superintending Engineer (Ordinary Grade)/System Engineer (Ordinary Grade).	Forty-five years.	—do—		—do—	Twelve years' experience in the relevant fields.
4. Chief Engineer/Member Secretary (Regional Electricity Boards)/Secretary, Central Electricity Board.	Fifty years	—do—		—do—	Eighteen years' experience in the relevant fields.

Note 1: Depending upon the requirements for some duty posts requiring specialisation in the particular field, the practical experience in a special field may also be recommended by the controlling authority.

Note 2: The age limits specified above shall be relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.

- Note 3: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadwip).
- Note 4: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 5: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
- Note 6: The relevant field/practical experience required for direct recruitment to the duty post(s) will be mentioned at the time of recruitment depending upon the specific requirements of the duty posts.

[No. 30/90/F.No. 30/10/82 Adv. I]

S.P. KUTAR, Dy. Secy.